

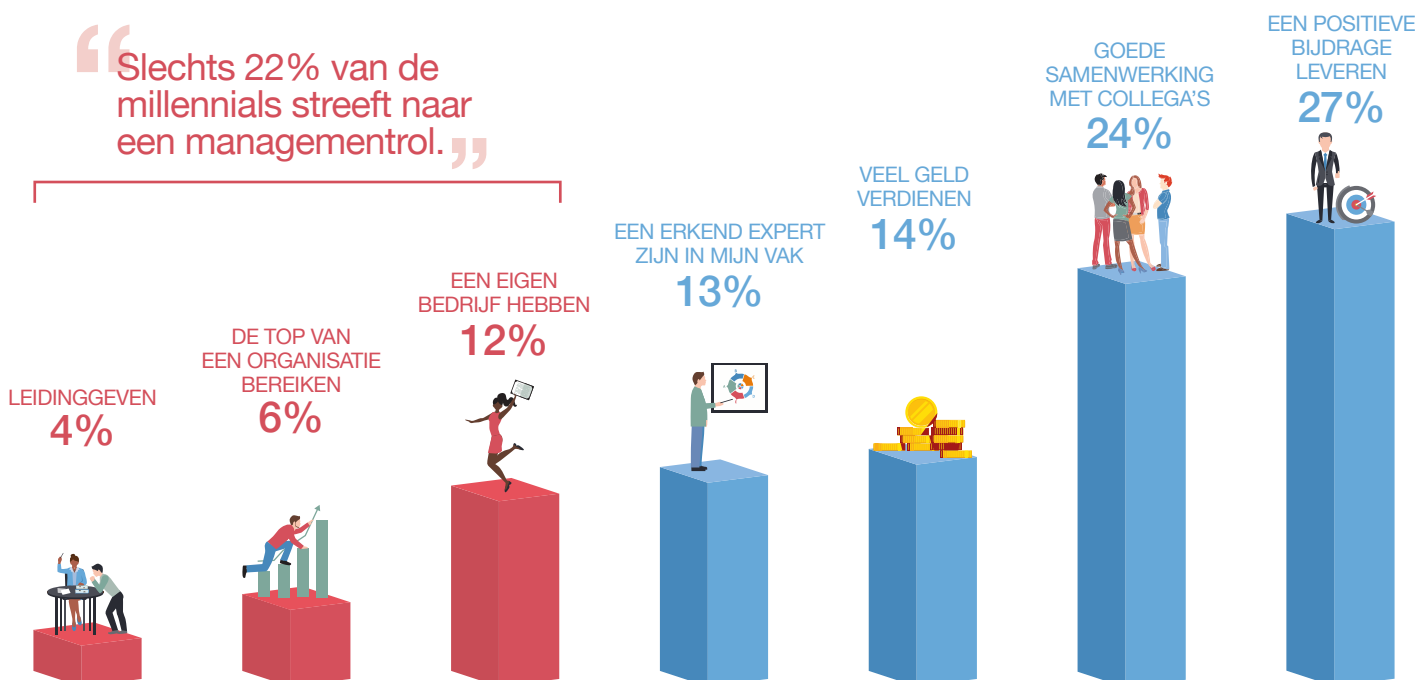
MILLENNIALS: MIJN CARRIÈRE MAAK IK ZELF



Millennials kiezen zelf hun carrièrepad. Zij bepalen hun eigen koers en ontwikkelen vaardigheden die bijdragen aan werkzekerheid. Leidinggeven laten ze liever aan anderen over. Geld verdienen en een zinvolle bijdrage leveren zijn wel belangrijk. Het wordt tijd dat we opnieuw kijken hoe we deze generatie kunnen aantrekken, binden en ontwikkelen.

LEIDINGGEVEN HEEFT VOOR MILLENNIALS GEEN PRIORITEIT

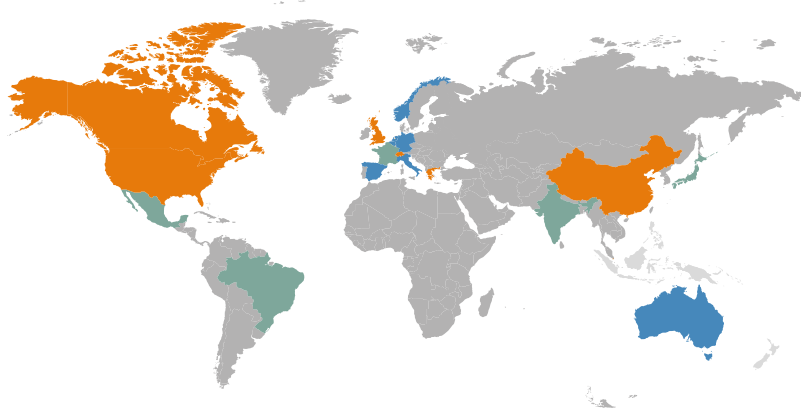
“ Slechts 22% van de millennials streeft naar een managementrol. ”



MANNEN GAAN MEER VOOR LEIDINGGEVENDE ROLLEN

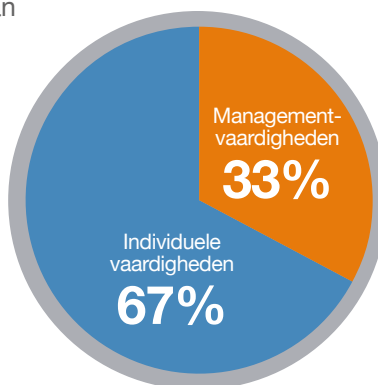
Hoeveel meer ten opzichte van vrouwen?

7% - 10%	4% - 6%	0% - 3%
China - 7%	Italië - 5%	Frankrijk - 0%
Canada - 7%	Spanje - 6%	India - 1%
Verenigd Koninkrijk - 7%	Noorwegen - 6%	Brazilië - 3%
Griekenland - 8%	Duitsland - 6%	Japan - 3%
Zwitserland - 9%	Australië - 6%	Mexico - 3%
Singapore - 9%	Nederland - 6%	
Verenigde Staten - 10%		



MIJN VAARDIGHEDEN, MIJN CARRIÈRE

Millennials hebben meer focus op de ontwikkeling van individuele vaardigheden dan op het ontwikkelen van managementvaardigheden.



MANAGEMENT-VAARDIGHEDEN

- Leiderschap: 23%
- People management: 10%

INDIVIDUELE VAARDIGHEDEN

- Technische vaardigheden: 15%
- Persoonlijke vaardigheden / samenwerken / communicatie: 37%
- IT-vaardigheden: 15%

TEVREDEN, MAAR IK KAN HET BETER

Driekwart van de millennials is tevreden over de manier waarop aan hen leiding wordt gegeven. Echter, zij vinden dat zij het zelf beter kunnen....

Ik ben goed in	Mijn manager is goed in
67%	48%
64%	42%
43%	35%
	Luisteren
	Feedback geven
	Stimuleren



DIT ZEGGEN RECRUITERS...

Hierin geven recruiters millennials GELIJK

- Het leren van nieuwe vaardigheden is essentieel
- 2 jaar is de juiste tijd om in een rol te blijven
- Werkgevers verwachten te veel ervaring van werkzoekenden
- Een laag salaris en geen ontwikkeling betekent dat het tijd is om te gaan

“ Wees geduldig. Leer zo veel mogelijk in je huidige rol. Als je gemotiveerd bent en wilt ontwikkelen, krijg je uiteindelijk de verantwoordelijkheid en bijbehorende beloning. ”

Recruiter ManpowerGroup

RECRUITERS ADVISEREN MILLENNIALS

- ✓ Ga voor een stap in de goede richting in plaats van de perfecte baan
- ✓ Stel je salarisverwachtingen bij
- ✓ Ontwikkel zachte vaardigheden
- ✓ Bouw aan je netwerk en focus op je ontwikkeling

PRAKTISCH ADVIES VOOR WERKGEVERS

Aantrekken, binden en ontwikkelen van millennials



@MNPWR

ManpowerGroup Nederland

Ga voor meer informatie naar www.manpowergroup.nl

ManpowerGroup®