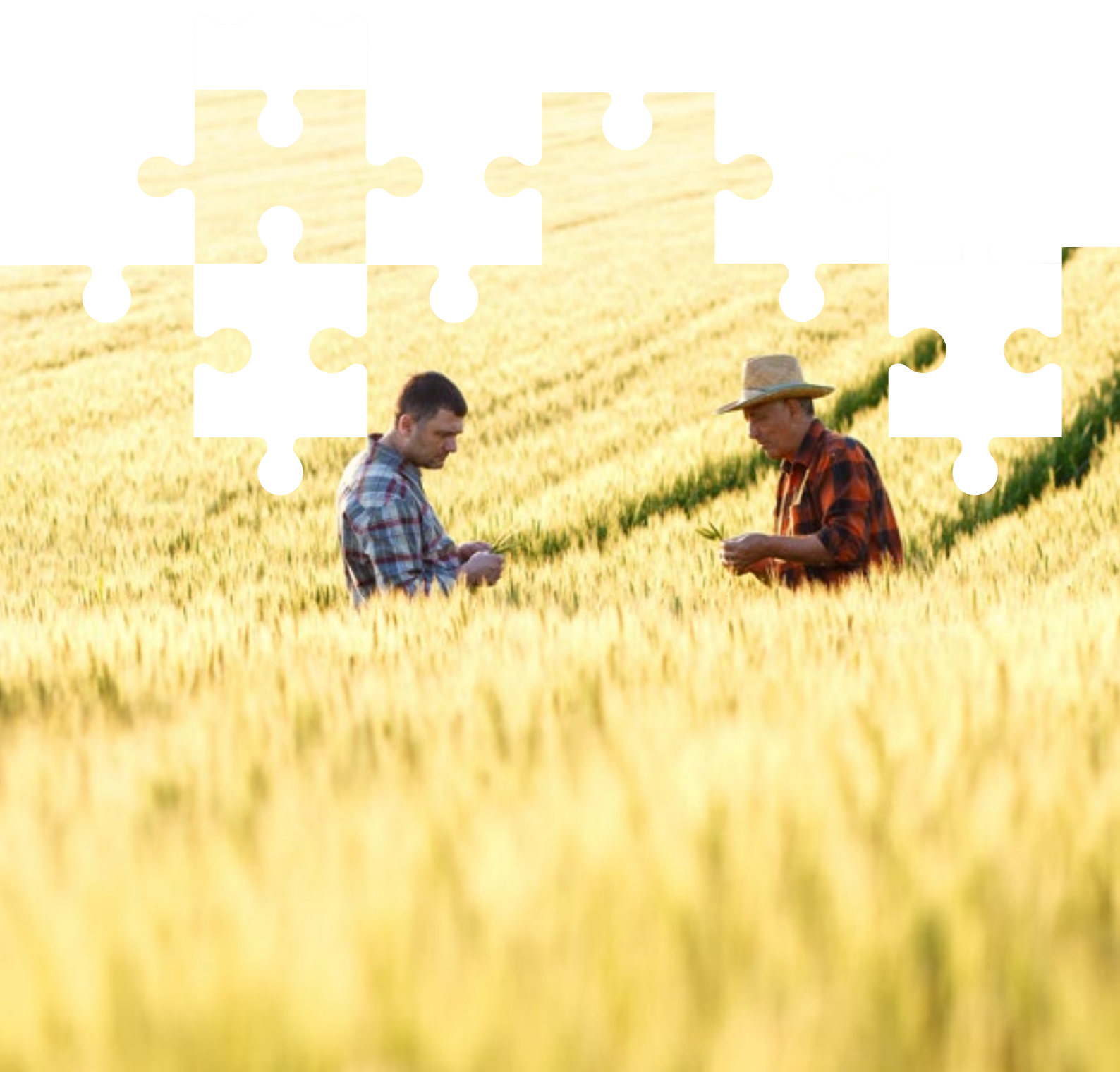


Facts & Figures

De pensioentransitie is in volle gang. Een belangrijke rol is weggelegd voor werkgevers, meestal het eerste aanspreekpunt voor werknemers. Wat is precies de rol en verantwoordelijkheid van werkgevers? Hoe zorgen we voor de ideale dynamiek tussen werkgevers, werknemers en fondsen? Dit onderzoek richt zich op wat we al wel en nog niet weten over de rol van werkgevers in de pensioentransitie.



Hoe kijken deelnemers naar pensioen en de pensioentransitie?

In Nederland bouwen nog steeds mensen geen pensioen op. Deze witte vlek omvat 900.000 werkenden in Nederland.¹⁰ Dit zijn:

- **94%** van de zelfstandigen
- **13%** van de werknemers
- **Yaak kwetsbare groepen**

43%

van de pensioenspaarders weet hoeveel inkomen zij na de pensionering ongeveer zullen krijgen.

- **52%** van de werknemers en **44%** van de pensioengerechtigden verwacht een lager pensioen in het vernieuwde pensioenstelsel.
- De pensioen kennis onder werknemers is tussen 2018 en 2020 toegenomen, maar zet in 2022 niet door. Wel wordt het belang om je te verdiepen in het pensioen steeds meer duidelijk.
- Veelvoorkomende vragen rondom pensioen gaan over de hoogte van het pensioen, of dit voldoende is, hoe pensioenspaarders pensioen kunnen regelen en wat de invloed van bepaalde levensgebeurtenissen is op het pensioen.
- Zowel het bewustzijn als zorgen over financiën na pensionering zijn toegenomen.

49%

van de Nederlanders die nog niet met pensioen zijn heeft er vertrouwen in dat het maandelijkse inkomen van hun huishouden op pensioendatum voldoende zal zijn.

42%

(2022) maakt zich (redelijk) veel zorgen of ze met het inkomen na pensionering nog normaal kunnen leven. Dit is meer dan in 2020 (31%).

Van de Nederlanders...



Kortom, het bewustzijn onder deelnemers gaat vooruit, maar daarmee ook de vragen en zorgen. Het ligt in de lijn der verwachting dat het aantal vragen door de pensioentransitie toeneemt. In de pensioenbarometer zien we de twijfel rond het vernieuwde stelsel de laatste tijd ook sterk toenemen. Omdat in verreweg de meeste gevallen (95%) werknemers met vragen als eerste naar werkgevers gaan, is een van de vragen hoe we werkgevers kunnen helpen bij het beantwoorden van die vragen. Hoe kunnen we werkgevers helpen de zorgen bij hun (ex)medewerkers pro-actief weg te nemen?

Wat vragen werknemers van werkgevers?

[Wijzer in geldzaken](#) meldt dat

78%

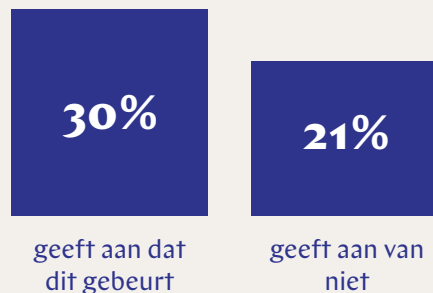
van de werknemers terecht wil kunnen bij hun werkgever wanneer zich een situatie voordoet met mogelijk financiële gevolgen. Met name wanneer het gaat over minder werken, vervroegd/deeltijdpensioen of minder inkomen door ziekte of arbeidsongeschiktheid.

- [Werknemers](#) ontvangen het liefst mondeling hulp, bij voorkeur via de leidinggevende of via de HR-afdeling.
- Mijnpensioenoverzicht.nl blijft de [meest gebruikte](#) informatiebron. De bron is door 52% van de werknemers geraadpleegd, en is bij 32% bekend maar niet geraadpleegd. Werkgevers als informatiebron zijn door 20% van de werknemers geraadpleegd, en bij 62% bekend als informatiebron maar niet geraadpleegd.
- [Ruim een derde](#) van de beroepsbevolking heeft op dit moment pensioen bij meerdere partijen → complexiteit

55%

Van [de werknemers](#) vindt het fijn om bij de werkgever terecht te kunnen met vragen over de eigen financiële situatie.

[De helft](#) is zich er op dit moment niet van bewust of de werkgever hulp aanbiedt rondom financiële impact bij levensgebeurtenissen.



3 op de 5

[werknemers](#) heeft de pensioenregeling NIET gecheckt bij de start van de huidige baan.

Ook blijkt dat [minder dan de helft](#) informatie over het pensioen inwint bij grote levensveranderingen.

Wat vinden/weten werkgevers van het vernieuwde pensioenstelsel?

- Veel werkgevers kampen met een [kennisgebrek](#). Het is belangrijk om werkgevers bij te brengen, bijvoorbeeld door kennissessies en workshops. De vraag is wie hiervoor verantwoordelijk is?
- Uit onderzoek onder werkgevers van [BpfBOUW](#) blijkt:
 - [26%](#) weet niet dat er een vernieuwd pensioenstelsel aankomt.
 - Bij [kleine werkgevers](#) is het zelfs 36%.
 - Slechts een [kleine meerderheid](#) van alle ondervraagden vond het een goed idee dat het stelsel wordt veranderd.
 - [74%](#) is op de hoogte dat er een vernieuwd pensioenstelsel komt.
 - [52%](#) vindt het over het algemeen goed dat het pensioenstelsel wordt aangepast, [55%](#) is wel ongerust over de aanpassingen.

31%

[van werkgevers](#) zonder pensioen in de tweede pijler, vindt dat de overheid veel te weinig hulp biedt bij het regelen van pensioen voor hun werknemers.

Wat kunnen werkgevers doen en wat levert dit op?

- Veel werkgevers [wachten](#) op dit moment nog af, en de deadline lijkt nog ver weg.
- Omdat [pensioen](#) onderdeel is van de arbeidsvoorwaarden, moet de ondernemingsraad ermee akkoord gaan. Wanneer er geen ondernemingsraad is, moeten individuele werknemers akkoord gaan. Het is daarom van belang om tijdig met de voorbereidingen voor de transitie te beginnen. Een andere [reden](#) om haast te maken is het tekort aan mensen in de pensioensector. Uitvoerders, actuarissen, juristen, adviseurs en toezichthouders krijgen het erg druk.
- Werkgevers staan voor meerdere keuzes, zoals het [matching plan](#). Het vernieuwde pensioenstelsel biedt een kans om arbeidsvoorwaarden te herzien en passend te maken bij het bedrijf.
- Werkgevers die pensioenregelingen hebben bij bedrijfstakpensioenfondsen hebben [beperkte keuze](#), terwijl anderen, samen met pensioenadviseurs en ondernemingsraden, de inhoud van de regeling kunnen bepalen. Goede begeleiding van werknemers is van groot belang, gezien de complexiteit van keuzes en de strengere toezichtseisen.

Veel werkgevers zijn afwachtend. De overgang naar het vernieuwde stelsel is [duur en tijdrovend](#), en de voordelen zijn voor werkgevers vaak nog niet duidelijk. Toch zitten er ook grote voordelen aan het actief bezig zijn met het pensioen van werkgevers:

- [Als](#) werkgevers met de financiële fitheid van werknemers aan de slag gaan scheelt dit ziekteverzuim en verhoogt dit productiviteit.
- In het vernieuwde pensioenstelsel worden pensioenvoorwaarden meer dan eerst een manier om mensen te [werven](#).
- Van de ondervraagden door [wijzer in geldzaken](#) plaatst 22% pensioen in de top 3 belangrijkste arbeidsvoorwaarden, ten opzichte van 20% op het moment dat ze aan hun huidige loopbaan begonnen.
- Doordat in het vernieuwde [stelsel](#) de pensioenpremie voor alle werknemers eenzelfde percentage van het salaris bedraagt, wordt het transparanter en uniformer, waardoor werknemers beter onderling kunnen vergelijken. Werkgevers kunnen dus op het gebied van pensioenregeling de [concurrentie](#) met elkaar aangaan.

Wat verwachten werkgevers van fondsen?

76%

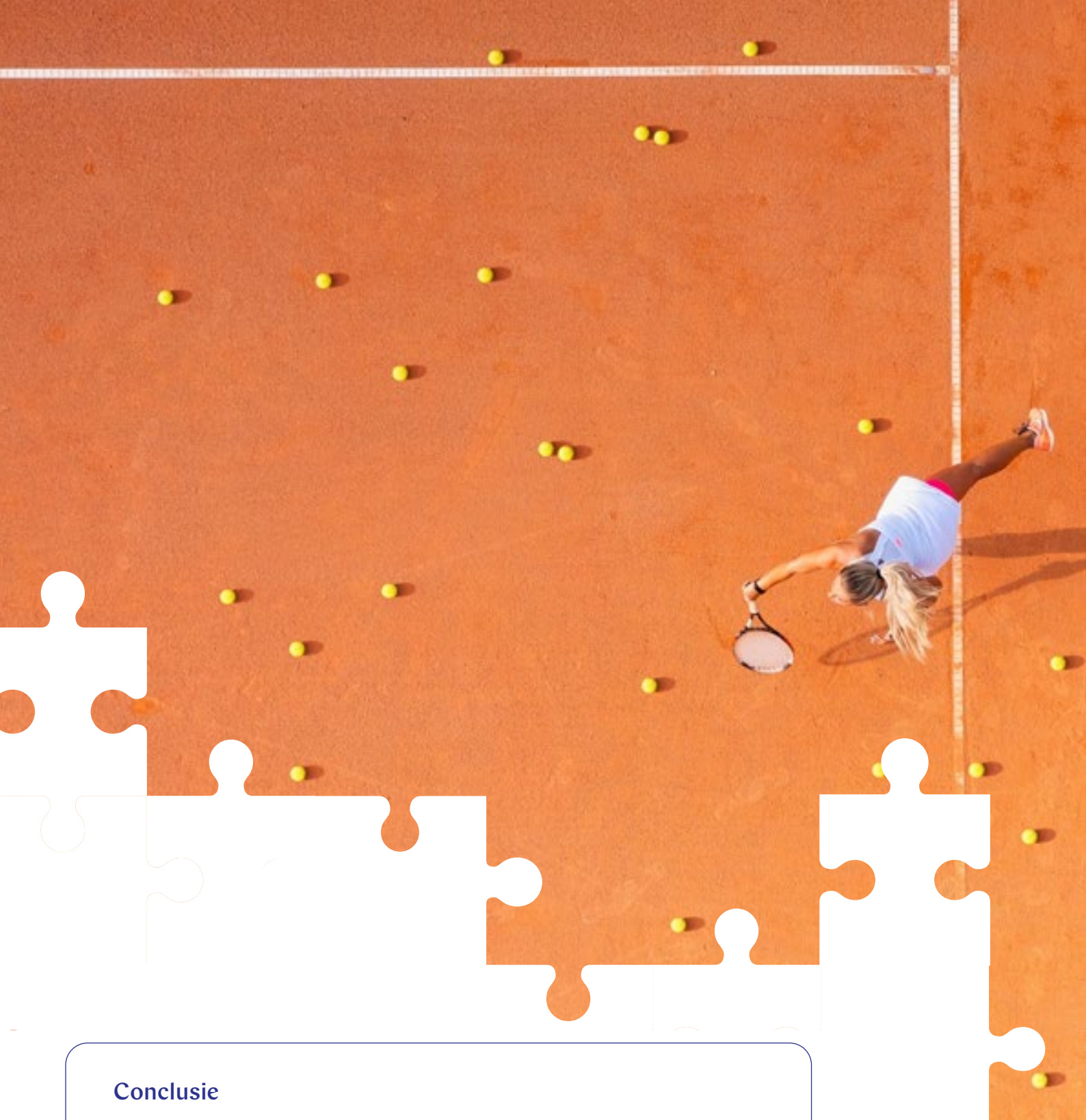
van [de werkgevers](#) verwacht dat BpfBOUW hen goed informeert over wat de wijzigingen in het pensioenstelsel betekenen voor hun werknemers en werkgevers.

[Werkgevers](#) verwachten dat BpfBOUW de belangen van alle mensen in de bouw beschermt.

58%

[verwacht](#) dat bpfBOUW hen informeert over algemene ontwikkelingen

De [AFM](#) ziet ook een belangrijke rol weggelegd voor de pensioenadviseur om werkgevers op een goede en verantwoorde manier door de pensioentransitie te leiden en hen in staat te stellen om de juiste besluiten te nemen.



Conclusie

Deelnemers hebben veel baat bij goede pensioen begeleiding door werkgevers. Dat kan niet zonder de juiste ondersteuning door fondsen, pensioenuitvoerders en overheid. Goede begeleiding leidt niet alleen tot meer vertrouwen in het vernieuwde stelsel, het kan ook leiden tot een financieel fittere bevolking, minder polarisatie en meer vertrouwen. Het is daarom van essentieel belang om te onderzoeken welke positieve uitwerking dit kan hebben, en hoe werkgevers, fondsen, pensioenfondsen en de overheid hier een optimale bijdrage aan kunnen leveren.